



NEWTON
COLLEGE

PART OF  ISP SCHOOLS

**POLÍTICA DE DENUNCIA DE
MALAS PRÁCTICAS o
WHISTLEBLOWING
2022-2023**

Reviewed by: Malén Ferrer Tomás

Next update: August 2023

ÍNDICE

1. Introducción	1
2. Alcance de la Política	1
3. ¿Qué es el whistleblowing?	1
4. Denunciar unas malas prácticas	2
5. Asesoramiento y apoyo	3
6. Confidencialidad	3
7. Denuncias anónimas	4
8. Protección para la persona que denuncia	4
9. Denuncias presentadas sin que exista un interés público	4
10. Revisiones y funcionamiento de esta Política	5

1. Introducción

International Schools Partnership y nuestro Director se comprometen a prestar a los alumnos unos servicios educativos de gran calidad, y esperan unos altos estándares tanto de los miembros del personal como de cualquier contratista. Con el fin de poder mantener esos altos estándares, es verdaderamente importante contar con una cultura de transparencia y responsabilidad. Los objetivos a los que obedece esta política son los tres siguientes:

- Animar a nuestro personal a plantear cualquier inquietud sobre la existencia de malas prácticas dentro de Newton College, sin ningún tipo de temor a las represalias.
- Garantizar a nuestro personal que cualquier inquietud expuesta será tomada en serio.
- Proporcionar información sobre cómo plantear una inquietud y explicar cómo dará respuesta el Director y ISP.

2. Alcance de la Política

Esta política se aplica a todos los empleados de Newton College, al personal contratado a través de agencia, contratistas y voluntarios contratados por Newton College. Existe un procedimiento distinto para aquellos padres o alumnos que quieran exponer sus inquietudes por algún asunto relacionado con el colegio.

3. ¿Qué es el *whistleblowing*?

En términos prácticos, se habla de *whistleblowing* cuando se plantea una inquietud sobre un peligro o ilegalidad que afecte a otros. Como persona que da la voz de alarma, no tienes por qué estar afectado/a directamente por el peligro o la ilegalidad. Por tanto, no necesariamente tienes que tener un interés personal en el resultado de las investigaciones llevadas a cabo en relación al caso que has expuesto. Es una situación diferente a cuando se presenta una queja o reclamación. Si presentas una queja o reclamación, estás manifestando que has sido tratado mal directamente. Este maltrato podría implicar un incumplimiento de tus derechos laborales individuales o bullying, y tienes derecho a buscar reparación del daño causado.

4. Denunciar unas malas prácticas

Las malas prácticas abarcan una gran variedad de asuntos. Entre los tipos de comportamiento que deberían ser revelados se incluyen, si bien no quedan limitados a ellos, los siguientes actos:

- El abuso físico, emocional o sexual de alumnos o miembros del personal
- El uso no autorizado de fondos de Newton College y/o una mala administración
- Fraude y corrupción
- Incumplimiento de las obligaciones legales
- Poner en peligro la salud y seguridad de una persona
- Daños al medioambiente
- Una ofensa criminal
- Incumplimiento de los procedimientos financieros y contractuales
- Mostrar un trato de favor indebido con un contratista o solicitante de empleo
- Errores judiciales
- Ocultación deliberada de información relacionada con alguno de los casos anteriores
- Inquietud por la práctica profesional o competencia de compañeros, otros miembros del personal o algún otro trabajador/a.

El personal debe plantear su inquietud al Director. Cuanto antes se exprese una inquietud, más fácil será tomar las medidas oportunas. La persona que denuncia es meramente testigo de los hechos, no investigador. No tienes por qué esperar a tener pruebas concluyentes de malas prácticas antes de plantear tu inquietud, pero si debes tener motivos fundados que justifiquen tus sospechas.

Cuando se plantea una inquietud, se deberá proporcionar toda la información, detalles y evidencias posibles. En particular, se deben indicar los nombres completos de los implicados o de aquellas personas que saben lo que está ocurriendo, incluyendo los nombres de los implicados, las fechas de los acontecimientos o cualquier documentación pertinente. Esto ayudará a la persona que investiga los hechos a centrarse rápidamente en los puntos clave.

En algunas ocasiones, no será apropiado exponer tus inquietudes al Director si, por ejemplo, sospechas que éste está al corriente de las malas prácticas o incluso participa en ellas. En tales casos, deberás comunicar la situación al Director Regional de ISP, Maggie Wright mwright@ispschools.com.

Se llevarán a cabo unas primeras consultas para determinar si es conveniente iniciar una investigación y, en tal caso, determinar también cómo se debería proceder. Se avisará a las personas correspondientes de si se inicia o no una investigación. De iniciarse una investigación las partes o sus representantes, tendrán acceso a los expedientes devengados de dicha investigación.

5. Asesoramiento y apoyo

Newton College reconoce que los miembros del personal pueden necesitar asesoramiento y apoyo de su asociación profesional o sindicato antes de dar la alarma sobre alguna circunstancia, y el colegio os ayudará con esto.

Aquellas personas que consideren que han sido victimizadas a consecuencia de un *whistleblowing*, deberán presentar de inmediato una queja formal a su empleador, dando detalles sobre la manera en que consideran que han sufrido un perjuicio y sobre sus motivos para pensar que ese perjuicio podría estar relacionado con su revelación. Esta queja se enviará a nuestro Director, Alan Taylor (a.taylor@laudenewtoncollege.com) o Sofía Sierra (s.sierra@laudenewtoncollege.com)

Es responsabilidad de tu empleador garantizar que no resultase perjudicado/a como consecuencia de un *whistleblowing*.

6. Confidencialidad

Newton College entiende que puedas ser reacio/a presentar información sobre ciertas irregularidades de un compañero o directivo, o incluso que decidas no hacerlo. Por tanto, Newton College es consciente de que es posible que la persona que denuncia alguna irregularidad pueda desear hacerlo de manera confidencial. Si tú (la persona que denuncia una irregularidad) solicitas que el asunto se trate con confidencialidad, entonces no podrá revelarse tu identidad sin haberlo consultado anteriormente contigo.

7. Denuncias anónimas

Se reconoce que el propósito de una política de whistleblowing es permitir que las personas puedan sentirse protegidas al denunciar un caso, asegurándoles que no se tomará ningún tipo de represalias si las denuncias se presentan con honestidad y de buena fe. Resulta muy difícil para algunas personas presentarse y exponer una denuncia, y la idea de tener que identificarse puede hacer que el

whistleblowing resulte aún más abrumador si cabe. Os animamos a dar vuestro nombre cuando manifestéis que algo os preocupa. Cuando se hace de manera anónima, la denuncia tiene mucha menos fuerza, suele ser más difícil de investigar y puede carecer de credibilidad. La decisión de si una denuncia anónima es investigada o no queda en manos del Director del centro y del Director Regional de ISP. En el momento de tomar tal decisión, tendrán en cuenta la seriedad de los hechos expuestos, la credibilidad de lo que se dice y la probabilidad de que otras fuentes confirmen la denuncia.

8. Protección para la persona que denuncia

Todas las inquietudes planteadas según este procedimiento se tratarán con seriedad y se decidirá si es conveniente o no investigar los hechos. Dependiendo de la naturaleza del asunto, puede ser necesario derivarlo a un auditor externo o a la policía. La persona a la que planteaste tu inquietud será la responsable de mantenerte informado/a de los progresos en la investigación y de las medidas adoptadas, aunque quizá no se te informe del resultado final. En ocasiones, la investigación puede derivar en procedimientos penales o medidas disciplinarias. Si esto sucede, puede que se te llame a prestar declaración por escrito o en una audiencia. En tal caso, el Director te prestará apoyo en el proceso y garantizará que tienes claro todo lo que va a ocurrir.

9. Denuncias presentadas sin que exista un interés público

Newton College no tolerará el uso indebido de esta política. Aquellas denuncias presentadas de manera frívola, maliciosa o que sean falsas pueden conllevar medidas disciplinarias o, en el caso de personal contratado a través de agencia, la rescisión del contrato con la agencia en cuestión. Si se trata de contratistas, el asunto será comunicado al Administrador de Contratos correspondiente, de manera que se pueda tomar una decisión sobre las medidas que se deben

adoptar.

10. Revisiones y funcionamiento de esta Política

International Schools Partnership, conjuntamente con Newton College, tiene plena responsabilidad sobre el funcionamiento de esta política.